



Verdiplattform

**Verdier**  
**Misjon**  
**Visjon**

Misjon  
(Virksomhetsideen)

*Fotball for alle*

Flest mulig – lengst mulig



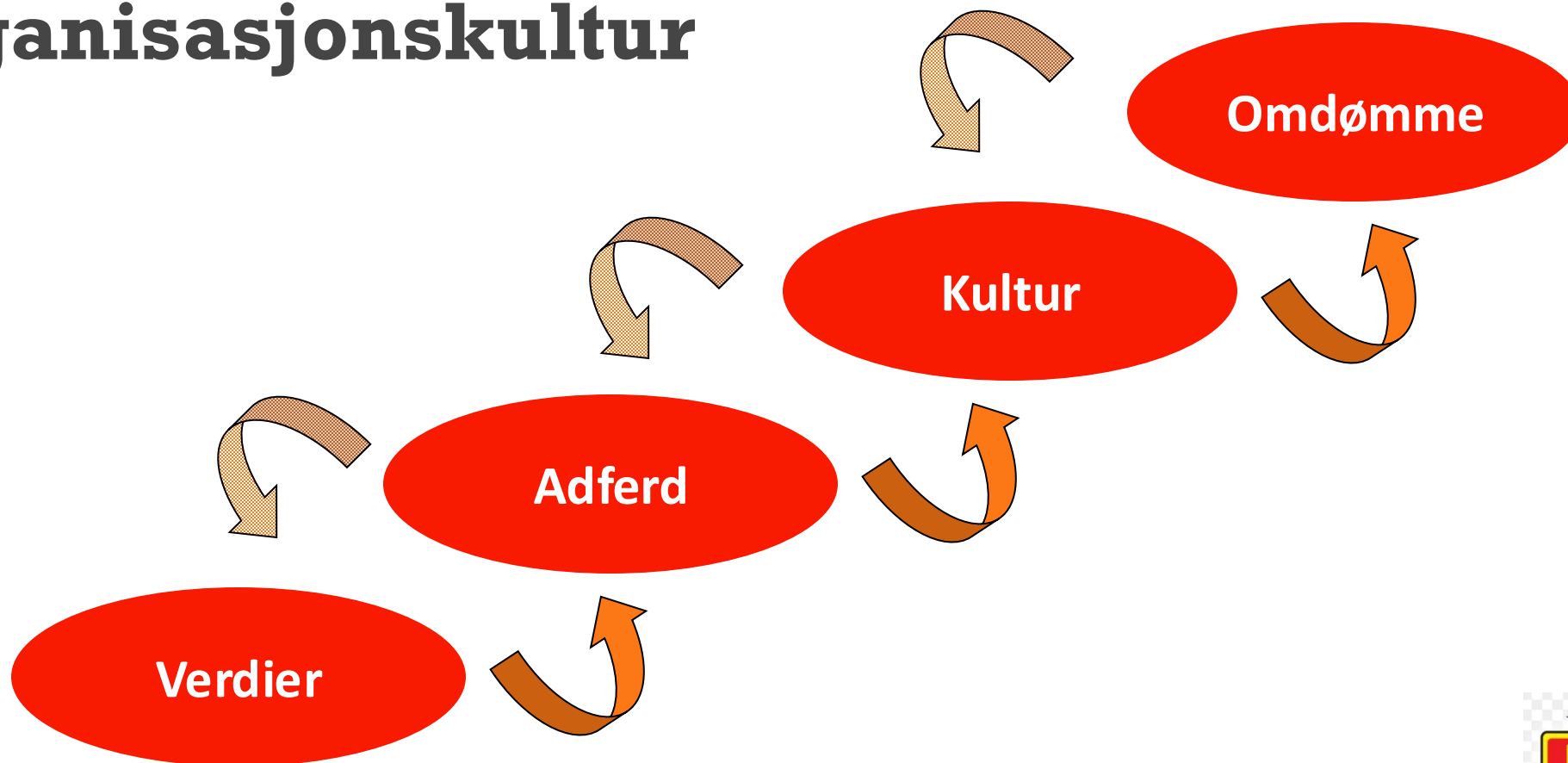
# Hva innebærer misjonen?

«*Fotball for alle*»

Flest mulig – lengst mulig

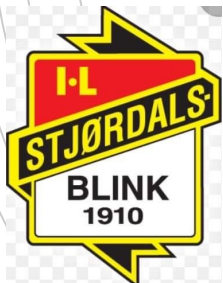
- I Stjørdals-Blink Fotball er satsningen på både topp og bredde like viktig.
- På basis av en fellesskapskultur legges grunnlaget for sportslig fremgang og suksess
- Stjørdals-Blink Fotball skal ha et godt sportslig og sosialt tilbud til alle, uavhengig av bakgrunn, forutsetninger, ambisjoner og ferdigheter.
- Stjørdals-Blink Fotball skal være en inkluderende arbeidsplass og eksistere i harmoni og i gjensidig samarbeid med næringslivet og det offentlige.
- Alle aktører uansett nivå og alder skal være stolte over være en del av klubben, og deres frivillige innsats blir betydelig satt pris på

# Visjons- og verdidrevet organisasjonskultur



# Vi skal ha både myke og harde verdier som utgjør en verdiplattform som er førende på Stj/Blink Fotballs strategi

Hva skal våre verdier være?



- De skal være et rammeverk for styre og administrasjon, og være et operativt verktøy for å ta beslutninger.
- De skal ha forankring i historien som har gitt klubben den posisjon og det omdømme som har brakt den dit den er i dag
- Skal utgjøre en del av merkevaren Stjørdals-Blink som gjør oss unike og som ikke kan la seg kopiere.
- De skal være en beskrivelse av en ønsket stammekultur i organisasjonen og som kjennetegner vår personlighet
- Skal gi alle i klubben entusiasme og energi, som gjør at man med basis i verdiene kan strekke seg etter å oppfylle visjonen

## De harde verdiene (1/3)



- Stjørdals-Blink Fotball er en klubb som skal ha et (semi)profesjonelt A-lag i fotball i Norge.
- Stjørdals-Blink Fotball skal være en klubb hvor breddefotballen er det sportslige fundamentet som inkluderer en satsning på jentefotball i alle årsklasser, og ha et godt samarbeid med naboklubbene.

## De harde verdiene (2/3)



- Stjørdals-Blink Fotball skal hvert år arrangere fotballskole og turnering(er) for de yngre årsklassene, som f.eks. Sjampions Lig og Barnas fotballdag.
- Sandskogan stadion skal være sentrum for klubbens aktiviteter, og fremstå som en profesjonell arena som oppfyller alle kvalitetskrav gjeldende på nivå to i Norge.

## De harde verdiene (3/3)



- Stjørdals-Blink Fotballs fundament er frivillighetsarbeidet som inkluderer ungdom, veteraner og foresatte i drift, arrangement, administrasjon og sportslig aktivitet
- Stjørdals-Blink Fotball organiseres i samsvar med klubbens vedtekter.

De myke  
verdiene



**B**ærekraftig

**L**ærevillig

**I**nkluderende

**N**øyaktig

**K**ompetent

# De myke verdiene

## Bærekraftig



- Vi skal forvalte klubbens ressurser på bærekraftig vis
- Økonomisk bærekraft oppnås gjennom lojalitet til beslutninger og budsjett, og en forståelse av at vi alle er en del av noe større, og har et medansvar for det som skjer i Stjørdals-Blink fotball
- Den sportslige satsningen skal være bærekraftig i den forstand at de yngre blir sett og inkluderes i et arbeid som gir personlig utvikling.
- Den sportslige satsningen på toppnivå skal samsvare med klubbens ressurser, og høste av et bærekraftig arbeid i Stjørdals-Blink fotballs utviklingsavdeling.
- Stjørdals-Blink fotball skal ha omtanke for miljøet, ha fokus på resirkulering, og følge Norges Idrettsforbunds anbefalte standarder, herunder at klubben skal gi ut en årlig bærekraftsrapport

# De myke verdiene

## Lærevillig



- Vi skal legge til rette for best mulig læring, gjennom en løpende forsterkning av kunnskapsbasert kompetanse på alle områder i klubben.
- Vi skal satse på oppgradering av trenerkompetanse som også fører til en etterlengtet kontinuitet, og med det oppfylle klubbens misjon «flest mulig, lengst mulig»
- Gode forbilder og ambassadører inspirerer til læring og gode holdninger, der erfarne spillere veileder de yngre.
- Lær av de beste, og få verdifulle råd om alt fra tekniske ferdigheter til mentale og emosjonelle aspekter av å være en profesjonell fotballspiller. Dette styrker samholdet i klubben og bidrar til en helhetlig utvikling av spillerne, både på og utenfor banen

# De myke verdiene

## Inkluderende



- Stjørdals-Blink fotball skal ha et inkluderende miljø der mangfold og ulikheter verdsettes, og der alle føler seg respektert og inkludert, uansett bakgrunn og ferdighetsnivå
- Opplæring og bevisstgjøring overfor trenere, frivillige og ansatte om inkludering og mangfold, og samarbeid eksternt med Stjørdal kommune (og evt. skoler), vil forsterke verdien og effekten av Stjørdals-Blink fotballs samfunnsrolle
- Aktivt rekruttere foresatte av barn med ulik bakgrunn inn til klubbens frivillighets- og dugnadsarbeid, og sikre at alle føler seg velkomne uavhengig av økonomisk status og bakgrunn

# De myke verdiene

## Nøyaktig



- Det er viktig å være nøyaktig når det gjelder ivaretagelsen av klubbens økonomi, gjennom oppfølging av avtaler og fakturering, løpende kontroll, og evaluering opp mot fastsatte mål.
- Nøyaktighet i prestasjonsutviklingen er avgjørende når det gjelder vurderingen av spillernes fremgang og utviklingen av treningsprogrammer og strategisk planlegging for konkurranse og trening.
- Nøyaktighet når det gjelder å forholde seg til klubbens vedtatte organisering og ansvarsroller, gir grunnlag for bedre planlegging og gjennomføring av aktiviteter og arrangement.
- Nøyaktighet i kommunikasjonen internt, samt i omtale av klubben eksternt, bidrar til større trivsel i klubben og styrker klubbens anseelse

## De myke verdiene

# Kompetent



- Relevant kompetanse i Stjørdals-Blink fotballs styre, administrasjon og drift er viktig for å sikre en effektiv og profesjonell gjennomføring av klubbens aktiviteter, og kritisk for å nå fastsatte mål.
- Trenerkompetanse skal ligge til grunn for gode utviklingsaktiviteter som gjør at spillere kan nå sitt potensiale og at klubben utvikler seg sportslig.
- Lederkompetanse i sentrale posisjoner og utvalg bidrar til ansvarlig forvaltning av ressursene, herunder god organisering av arrangementer og turneringer, samt overholdelse av regelverk og retningslinjer.
  - Dette er avgjørende for en velfungerende klubb.

Hva er en  
visjon?

- Et ønske?
  - Et mål?
  - En ambisjon?
  - En profeti?
  - En veiviser?
  - En energilader?
  - En hensikt?
  - Noe å gå til kamp for?
-

Hvorfor skal vi  
ha en visjon?



- **En visjon er vårt dypeste uttrykk for det vi ønsker å oppnå**
- **En visjon har sine røtter i nåværende situasjon, men fokuserer på fremtiden, og har en forankring i klubbens verdier, mål, kultur og misjon**
- **En visjon er et mentalt bilde av en fremtids-situasjon som handler om verdier, kunnskap, ønsker og overbevisning**
- **En visjon er svaret på hvorfor vi vil være en del av klubben, og hvorfor publikum ønsker å se og snakke godt om Stjørdals-Blink Fotball**

Visjon



Verdier

Misjon

?

Kultur

Mål



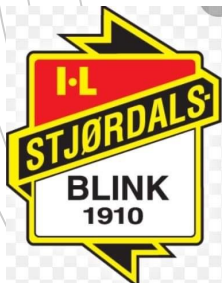
«Dugnadsånd, toppidretts-  
mentalitet på og utenfor banen -  
felleskap - gjensidig respekt og  
ønske om at vi alle lykkes»

Visjon

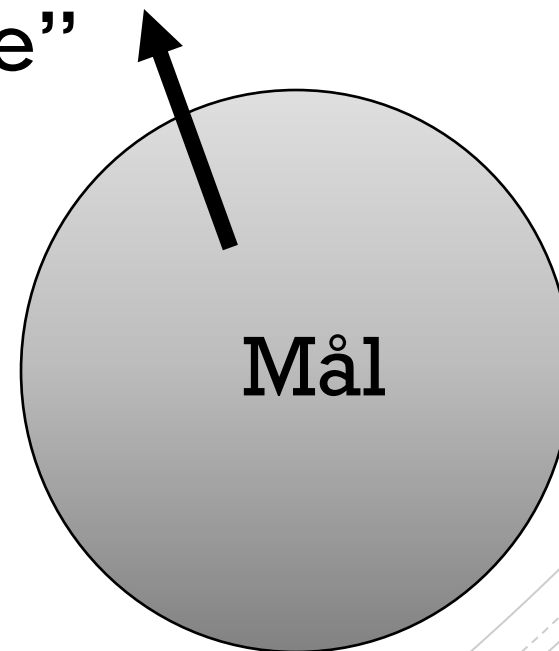
Kultur



Visjon



“Stjørdals-Blink Fotball skal være Trøndelags beste utviklingsarena ved å legge til rette for best mulig sportslig utvikling i alle årsklasser, og oppnå resultater som følge av dette”



# Stjørdals-Blink Fotballs visjon

**En ledende utviklingsarena i Trøndelag**



# Hva betyr visjonen?

**En ledende utviklingsarena i Trøndelag**

- Å utvikle barn og ungdom til økt mestring er en viktig oppgave for Stjørdals-Blink fotball
- Å gi spillere i alle aldre muligheten til å utvikle sitt potensial og samtidig lære viktige livsferdigheter vil legge grunnlaget for en vellykket oppvekstkarriere som fotballspiller, og som en ansvarlig person utenfor banen
- For å realisere visjonen må klubben ha en helhetlig tilnærming til utviklingen av unge spillere gjennom tilbud om profesjonell trening og veiledning, med vektlegging på både ferdighetsutvikling og karakterbygging, samt å skape et støttende miljø som fremmer lidenskap for sporten og etikk i idretten
- Realisering av visjonen omfatter en bygging av klubben nedenfra, basert på en fellesskapskultur og et sett med verdier som danner selve fundamentet for fremgang og sportslig suksess

# En ledende utviklingsarena i Trøndelag

Visjon



# En ledende utviklingsarena i Trøndelag





## Strategiplan

- **Posisjon**
- **Strategi og målfastsettelse**
- **Strukturering av organisasjon og utvalg**

Overordnet målsetting:

# Posisjon



**En ledende utviklingsarena i Trøndelag**

**Stjørdals-Blink skal etablere seg på nivå to i Norge**

**Stjørdals-Blink skal være en ledende utviklingsarena i Trøndelag**

- ved å legge til rette for best mulig mestring og sportslig utvikling for aktive i alle årsklasser

# Hva innebærer dette?



**En ledende utviklingsarena i Trøndelag**

- Posisjonen er et tydelig mål for klubbens ambisjoner
- Den gir en overordnet føring på hvilken kvalitetsutvikling som forventes, og som det må skapes forutsetninger for.
- Den bekrefter fundamentet som breddefotballen representerer, og som skal legge grunnlaget for sportslig suksess også på lengre sikt.
- Den skaper en realistisk forventning og anerkjennelse eksternt blant publikum og samarbeidspartnere som klubben kan kapitalisere på.

# Strategiplan 2024–2028

## Sentrale roller og utvalg:



**En ledende utviklingsarena i Trøndelag**

**Kunnskap og forståelse internt om hva som er klubbens verdiplattform, hvilke mål som er gjeldende, og som i sum utgjør produktet Stjørdals-Blink fotball.**

- **Tydelig relevant ansvar og mandat**
  - Stillings- og rollebeskrivelser utarbeides
  - Lojalitet til beslutninger
- **God og åpen kommunikasjon**
  - Etablering/utvikling av kommunikasjonskanaler, internt/eksternt
  - God relevant informasjonsflyt – gjennom egnede kanaler
- **Målfastsettelse for hvert område**
  - Konkretisering av resultat-/prosessmål, bekreftelser på utvikling
  - Detaljeringsgrad som er relevant (for den enkelte)
  - Budsjett, og økonomioppfølging
- **Milestones/milepæler i et årshjul**
  - Kvartalsvise evalueringer
  - Avdelingsvise rapporteringer
  - Korrigeringer/tiltak

# Strategiplan 2024 - 2028



## Hovedområder i strategiplanen

Strategiplanen omfatter en verdiplattform med visjon/misjon, samt konkrete målsettinger innenfor noen hovedområder:

### **Sportslig**

Ha fokus på kvalitet i alt vi gjør, og bidra til at det gis forutsetninger for sportslig og menneskelig utvikling i både bredde og topp

### **Økonomi**

Ha fokus på ansvarlig drift, med nøysomhet i det daglige, og klubbens lønnsomhet over tid. Lojalitet til budsjett

### **Organisasjon (medarbeidere)**

Bygge kultur for trivsel gjennom fokus på involvering og inkludering. Kontinuerlig læring og kompetanseutvikling.

### **Marked**

Utvikle partnersamarbeidet og forsterke opplevelsen av å være en del av et fellesskap. Ta ut inntekspotensialet.



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse. Integreringsansvarlig på plass. Stillingsinstrukser.

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse. Integreringsansvarlig på plass. Stillingsinstrukser.

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse. Integreringsansvarlig på plass. Stillingsinstrukser.

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse. Integreringsansvarlig på plass. Stillingsinstrukser.

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse. Integreringsansvarlig på plass. Stillingsinstrukser.

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse.

**Integreringsansvarlig på plass.** Stillingsinstrukser.

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse.

**Integreringsansvarlig på plass. Stillingsinstrukser.**

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse.

**Integreringsansvarlig på plass. Stillingsinstrukser.**

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Prioritere kompetanse- og ferdighetsutvikling. Etablere damelag. Oppfylle kravene til kvalitetsklubb, og igangsette NFFs klassifiseringsmodell

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonsplanen med riktig kompetanse. Integreringsansvarlig på plass. **Stillingsinstrukser.**

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune vedrørende Travbanen treningsfelt



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027

2024

2028

Vi gjør det vi har  
bestemt oss for !

KJEMPEBRA 😊

**Sportslig:** Prioritere konkurranse og utvikling. Oppfylle kravene til kvalitet.

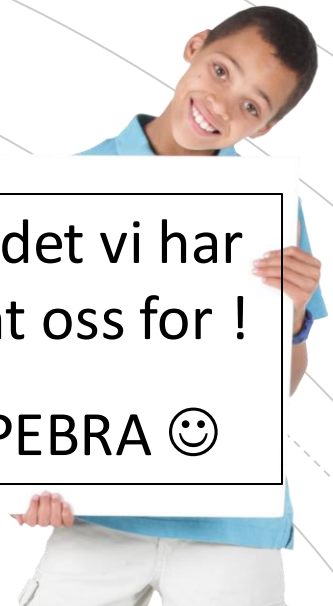
**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale og disiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Besette roller i organisasjonen med riktig kompetanse.

**Integreringsansvarlig på plass. Stillingstiltak.**

**Marked:** Profesjonalisert markedarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Utbedring av bygg/anlegg, skader og mangler. Dialog med Stjørdal kommune og drøring av Travbanen treningsfelt



Vi gjør det vi har  
bestemt oss for !

KJEMPEBRA 😊

Nå følger vi planen videre !

**En ledende utviklingsarena i Trøndelag**



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2025

2027



2024

2026

2028

**Sportslig:** Videreutvikle kompetanse- og ferdighetsnivået. Integrere de 10 prestasjonsområdene i NFFs klassifiseringsmodell.

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Ny evaluering. Ytterligere profesjonalisering av kjerne roller og –aktiviteter.

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Gjennomgang av statusnivå på samarbeidspartnere, og evt. ny modell. Evaluering.

**Infrastruktur:** Banekapasitet. Anvendelse av Travbanen treningsdelt  
Fortsatt høy oppmerksomhet på bygg/anlegg, skader og mangler. Vedlikehold



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball

2026



2024

2025

2027

2028

**Sportslig:** Videreutvikle kompetanse- og ferdighetsnivået. Oppfylle NFFs klassifiseringsmodell med de 10 prestasjonsområdene.

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Fortsatt sikre relevant kompetanse i alle roller

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Videreutvikling til en mer publikumsvennlig og attraktiv stadion, inkl. servicetilbud

Fortsatt høy oppmerksomhet på bygg/anlegg, skader og mangler. Vedlikehold



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball



**Sportslig:** Videreutvikle kompetanse- og ferdighetsnivået. Oppfylle NFFs klassifiseringsmodell med 10 prestasjonsområder

**Økonomi:** Nøkternhet. Nedbetale gjeld. Budsjettdisiplin/kontroll.

**Organisasjon:** Fortsatt sikre relevant kompetanse i alle roller

**Marked:** Profesjonalisert markedsarbeid. Tett månedlig oppfølging.

**Infrastruktur:** Videreutvikling/oppgradering av stadion, publikumsvennlighet, fasiliteter, servicetilbud mv.

Fortsatt høy oppmerksomhet på bygg/anlegg, skader og mangler, vedlikehold



# Femårsplan Stjørdals-Blink fotball



- Sportslig:** Videreutvikle kompetanse- og ferdighetsnivået. Oppfylle NFFs klassifiseringsmodell med 10 prestasjonsområder
- Økonomi:** Nøkternhet. Budsjettdisiplin. Nedbetale gjeld.
- Organisasjon:** Fortsatt sikre relevant kompetanse i alle roller, og tilførsel av (ny) kompetanse
- Marked:** Profesjonelt markedsarbeid. Flere/større partnere
- Infrastruktur:** Videreutvikling/oppgradering av stadion, publikumsvennlighet, fasiliteter, servicetilbud mv.  
Fortsatt høy oppmerksomhet på bygg/anlegg, skader og mangler, vedlikehold

**En ledende utviklingsarena i Trøndelag**

